



KSN 6/2024

Kraków, 15.10.2024

**Adiunkt w grupie Nanostruktury Materii Miękkiej,  
w tematyce badawczej  
„Chemia fizyczna i reologia układów wielofazowych”**

- Miejsce pracy: Instytut Katalizy i Fizykochemii Powierzchni im. Jerzego Habera PAN w Krakowie
- Zakres badań:
  - chemia > chemia fizyczna
  - chemia > chemia koloidów
  - chemia > układy zdyspergowane – piany, emulsje, żele
- Profil badawczy: R2, R3
- Termin składania wniosków: piątek **18.11.2024, godzina 15:00 GTM+1**
- Lokalizacja: Polska, Kraków
- Typ kontraktu: 18 miesięcy z możliwością przedłużenia
- Rodzaj umowy o pracę: na pełen etat
- Ilość godzin pracy w tygodniu: 40
- Data rozpoczęcia pracy: 01.02.2025 r. (może ulec zmianie)
- Słowa kluczowe: układy wielofazowe, układy zdyspergowane, piany, emulsje, żele, hydrożele, biomateriały, adsorpcja, biosurfaktanty, nanocząstki, makroagregaty

Instytut Katalizy i Fizykochemii Powierzchni im. Jerzego Habera Polskiej Akademii Nauk w Krakowie ogłasza konkurs na stanowisko Adiunkta w grupie „Nanostruktury Materii Miękkiej”, w tematyce badawczej „Chemia fizyczna i reologia układów wielofazowych”. Tematyka jest prowadzona przez dr hab. Marcela Krzana.

Do Konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w Ustawie o Polskiej Akademii Nauk z dnia 30 kwietnia 2010 roku (Dz. U. 2018 poz. 1475 z póź. zm.), art. 89. Ust 3.

Kandydat/ka będzie uczestniczył/a w badaniach prowadzonych w grupie Nanostruktury Materii Miękkiej w tematyce badawczej „Chemia fizyczna i reologia układów wielofazowych”.

Adiunkt, nadzorowany przez kierownika sekcji badawczej, będzie pracował/a nad opracowaniem interaktywnych pian, emulsji i/lub żeli na bazie biosurfaktantów, biopolimerów i nanocząstek.

Adiunkt będzie odpowiedzialny/a za:

- opracowanie receptur interaktywnych pian, emulsji i/lub żeli na bazie biomateriałów



Instytut Katalizy i Fizykochemii Powierzchni  
im. Jerzego Habera  
Polskiej Akademii Nauk



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- badanie właściwości fizykochemicznych, mechanicznych i cytotoksycznych opracowanych układów zdyspergowanych
- analizę, interpretację i opracowanie wyników, przygotowanie publikacji.

### **Wymagany poziom wykształcenia:**

stopień doktora nauk w grupie dyscyplin: nauki chemiczne, inżynieria chemiczna, inżynieria materiałowa lub pokrewne.

### **Umiejętności/kwalifikacje:**

1. Minimum 4-letnie doświadczenie w opracowywaniu układów koloidalnych (żeli) i/lub zdyspergowanych (pian lub emulsji) na bazie biomateriałów potwierdzone dorobkiem naukowym (publikacjami ISI/JCR) i/lub patentami, certyfikatami; 0-20 pkt.
2. Znajomość metod charakterystyki biomateriałów i nanomateriałów potwierdzone dorobkiem naukowym i/lub certyfikatami; 0-20 pkt.
3. Minimum 6-miesięczne doświadczenie naukowe zdobyte w zagranicznej jednostce naukowej lub w kilku zagranicznych jednostkach naukowych; 0-20 pkt.
4. Minimum 9-miesięczne doświadczenie naukowe zdobyte w ramach post-doc w nowej tematyce badawczej, nie związanej z tematyką wcześniejszej pracy doktorskiej (staż opisany w tym punkcie nie może jednocześnie być stażem zagranicznym opisanym w punkcie 3); 0-20 pkt.
5. Dodatkowo aplikant/ka może uzyskać do 20 pkt. za posiadane wyróżnienia i nagrody za pracę naukową.

Minimalna ilość punktów kwalifikująca do przyjęcia: 85.

### **Szczegółowe wymagania:**

Zgłoszenie Kandydata powinno zawierać:

- podanie o zatrudnienie,
- zgodę na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 922, z 2018 r. poz. 138, 723.) [[FORMULARZ](#)] oraz dokument pt: „Obowiązek informacyjny dla osób mających podjąć pracę/współpracę” potwierdzony adnotacją o zapoznaniu się z jego treścią [[FORMULARZ](#)]. Dokumenty związane z obowiązkiem informacyjnym IKiFP PAN dostępne są na stronie,
- odpis dyplomu nadania stopnia naukowego doktora,
- pełny życiorys (z uwzględnieniem urlopów rodzicielskich, pracy na wolontariacie, staży w jednostkach naukowych lub przemyśle, etc.),
- co najmniej jedną opinię o Kandydacie od osoby poprzedniego lub obecnego przełożonego, najlepiej wystawioną przez samodzielnego pracownika naukowego,

ul. Niezapominajek 8, 30-239 Kraków, Polska  
tel. +48 12 639 51 01, +48 12 425 19 23  
fax +48 12 425 19 23

Nr konta: Bank Gospodarstwa Krajowego  
PL 36 1130 1150 0012 1186 5820 0004  
NIP: 6750001805, REGON: P-000326351



Instytut Katalizy i Fizykochemii Powierzchni  
im. Jerzego Habera  
Polskiej Akademii Nauk



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- spis dorobku naukowego (obejmujący publikacje naukowe oraz patenty/zgłoszenia patentowe),
- autoreferat opisujący profil badawczy kandydata i jego współpracę naukową, zawierający zwięzłą informację o zainteresowaniach i planach badawczych (maksymalnie 3 strony A4).

### Wymagane języki:

angielski (biegle w mowie i piśmie).

### Dodatkowe informacje:

- **Wynagrodzenie:**

Wynagrodzenie brutto wyniesie minimalnie **7000 PLN/miesiąc** (brutto) w zależności od doświadczenia Kandydata/ki.

- **Proces selekcji:**

Zgłoszenia na Konkurs należy przesłać w formie elektronicznej na adresy e-mail: z tytułem wiadomości „PChRMS NMM KSN 6/2024”.

Termin składania dokumentów upływa **w dniu 18.11.2024 o godz. 15:00** GTM+1. Konkurs zostanie rozstrzygnięty do **29.11.2024**. Kandydaci zostaną powiadomieni o jego wyniku.

W przypadku kandydatów o równoważnych kwalifikacjach lub konieczności doprecyzowania nadesłanych informacji, wybrani kandydaci zostaną poproszeni o udział w rozmowie kwalifikacyjnej on-line.

### Dodatkowe informacje:

Instytut został przystosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych. Instytut nie zapewnia mieszkania.

Instytut Katalizy i Chemii Powierzchni im. Jerzego Habera Polskiej Akademii Nauk, uhonorowany przez Komisję Europejską nagrodą HR Excellence in Research Award w uznaniu ciągłego zaangażowania na rzecz wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca (The European Charter for Researchers - ECR) oraz Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Naukowców (Code of Conduct for the Recruitment of Researchers - CCER), w pełni wspiera i stosuje politykę otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji (OTM-R). Instytut w pełni popiera i stosuje zasady [polityki OTM-R](#) jako jednego z filarów ECR i CCER oraz jednego z kluczowych elementów Strategii HR ([HRS4R](#)).